

## **Appel à contributions**

Numéro spécial 2022, vol. 48(3) de la  
Revue Suisse de Sociologie

# **Ethnicité et administration publique. La gestion des différences ethniques par l'État**

### **Éditeurs invités :**

*Esteban Piñeiro* (Fachhochschule Nordwestschweiz), [esteban.pineiro@fhnw.ch](mailto:esteban.pineiro@fhnw.ch)  
*Constantin Wagner* (Universität Mainz), [c.wagner@uni-mainz.de](mailto:c.wagner@uni-mainz.de)

La sociologie a une longue tradition de discussion théorique et de recherche et empirique sur l'ethnicité et sur les processus de différenciation ethnique et leurs conséquences (cf. Weber 1980 1921]; Du Bois 1996 [1899]; Barth 1969; Glazer/Monyhan 1975). Ces dernières années, des études innovatrices ont été réalisées, axées sur le contexte de l'administration publique. Ce numéro spécial vise à donner un aperçu des recherches sociologiques actuelles qui traitent de la perception et du traitement de l'ethnicité dans divers domaines de l'administration publique. L'objectif est de montrer l'importance des aspects et des distinctions ethniques dans le contexte administratif respectif.

L'axe thématique «Ethnicité et administration publique» est particulièrement pertinent sur le plan social et politique. Les institutions gouvernementales ne fournissent pas seulement des subventions ou des services sur une base volontaire. Ils gèrent également l'accès à un large éventail de ressources. En outre, les services publics disposent souvent de droits d'intervention spéciaux pour faire valoir des droits par la force. Les distinctions ethniques revêtent ici une grande importance, notamment sous la forme de classifications négatives; (Neckel/Sutterlüty 2010, 218), qui peuvent s'accompagner d'effets désavantageux ou stigmatisants de la domination.

Ce numéro spécial vise à permettre une meilleure compréhension des multiples formes et processus administratifs, interactifs, organisationnels, discursifs ou statistiques de la différenciation ethnique, ainsi que des effets affirmatifs (par exemple, diversité et bureaucratie représentative) et négatifs (par exemple, racisme institutionnel et discrimination). La comparaison internationale devrait permettre de mieux cerner les particularités et les caractéristiques de l'administration fédérale de l'État suisse. Comment l'ethnicité est-elle traitée dans les administrations publiques et comment les différences ethniques influencent-elles le quotidien administratif ? Quel impact a-t-elle lorsqu'il s'agit de pourvoir des postes publics? Peut-on affirmer en comparaison que l'ethnicité est un principe réglementaire important ou puissant de l'administration publique ou de l'action de l'État ?

Dans ce contexte, le lien entre les différenciations ethniques et les pratiques de travail dans les institutions publiques semble particulièrement intéressant – et donc aussi la question des intersections entre les ethnicisations et les autres travaux et pratiques de travail. Et voici quelques questions pertinentes: Les distinctions et catégorisations ethniques produites dans les processus administratifs sont-elles mobilisées avec une grande ou une faible pertinence? Sont-elles (dans le sens d'une Undoing Ethnicity) brouillées, banalisées ou ignorées? Quelle importance est accordée à une absence d'une différenciation ethnique dans la fourniture de services administratifs ou dans l'intervention souveraine de de l'État?

Le numéro spécial est aligné au niveau international et accueille des contributions théoriques et empiriques qui suivent différentes approches méthodologiques. Les études qui examinent les administrations publiques suisses d'un point de vue comparatif sont particulièrement bienvenues. Les contributions doivent traiter des différentes formes d'ethnicisation administrative dans une perspective sociologique, en se concentrant sur différents domaines de l'administration publique (administration sociale et soins de santé, autorités et institutions chargées des migrations dans le domaine de l'asile, justice et police, etc.) et concernent différents types d'administration, situés à différents niveaux de gouvernement: administrations locales, cantonales et fédérales; services administratifs et bureaucratie de proximité, dont le personnel de première ligne est en contact direct avec la population.

*Merci de soumettre votre proposition d'article aux deux éditeurs de ce numéro jusqu'au **20 novembre 2020**:*

[esteban.pineiro@fhnw.ch](mailto:esteban.pineiro@fhnw.ch) ou [c.wagner@uni-mainz.de](mailto:c.wagner@uni-mainz.de)

*La proposition d'article comprendra les informations suivantes :*

- *Nom et prénom, adresse courriel et affiliation de l'ensemble des auteur.e.s*
- *Titre de la contribution*
- *Résumé d'environ 500 mots plus une bibliographie indicative (sujet, objectif, méthode, résultats, discussion, conclusion).*

*Les résumés seront évalués par les éditeurs et éditrice invité.e.s et une décision d'acceptation ou de rejet sera communiquée le **20 décembre 2020**.*

*Les auteurs sélectionnés seront invités à soumettre leur manuscrit (max. 8'000 mots, 50'000 caractères incluant tableaux, figures et références bibliographiques) pour le **1 juin 2021**. Les manuscrits seront ensuite soumis au processus habituel d'évaluation par les pairs de la Revue suisse de sociologie, avec au minimum deux examinateurs (reviewers) par manuscrit. Les langues des articles peuvent être l'anglais, l'allemand ou le français. Des informations supplémentaires sur la Revue suisse de sociologie et la procédure de soumission sont accessibles à l'adresse [www.sgs-sss.ch/sociojournal](http://www.sgs-sss.ch/sociojournal).*

*La publication du numéro spécial est prévue pour le mois de novembre 2022.*

*Pour toutes questions, veuillez contacter les rédacteurs invités aux adresses électroniques ci-dessus.*

- Barth, Fredrik. 1969. *Ethnic Groups and Boundaries. The Social Organization of Culture Difference*. Bergen: Universitetsforlaget.
- Du Bois, W.E.B. 1996 [1899]. *The Philadelphia Negro: A Social Study* University of Pennsylvania Press.
- Glazer, Nathan/Moynihan, Daniel P. (Hrsg.). 1975. *Ethnicity. Theory and Experience*. Cambridge: Harvard University Press.
- Neckel, Sighard und Ferdinand Sutterlüty. 2010. Negative Klassifikationen und ethnische Ungleichheit. In Marion Müller und Darius Zifonun (Hrsg.), *Ethnowissen. Soziologische Beiträge zu ethnischer Differenzierung und Migration* (S. 217–235). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Weber, Max. 1980 [1921]. *Wirtschaft und Gesellschaft. Grundriss der verstehenden Soziologie*. Tübingen: Mohr Siebeck.